

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
CYFARFOD:	PWYLLGOR SAFONAU
DYDDIAD:	MEHEFIN 2024
TEITL YR ADRODDIAD:	DATBLYGIAD AELODAU
ADRODDIAD GAN:	RHEOLWR HYFFORDDI A DATBLYGU
SWYDDOG CYSWLLT:	ELEN PRITCHARD (estyniad 2505)
PWRPAS YR ADRODDIAD:	DARPARU DIWEDDARIAD AR FATERION HYFFORDDIANT A DATBLYGIAD AR GYFER YR AELODAU ETHOLEDIG

1. CEFNDIR

Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi diweddariad i'r Pwyllgor Safonau ar faterion hyfforddiant a datblygu aelodau, hynny ers yr adroddiad a gyflwynwyd ym mis Tachwedd 2023 a chan roi trosolwg o'r ddarpariaeth a gynigiwyd i'n Haelodau Etholedig yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Yn ychwanegol cyflwynir gwybodaeth ynglŷn â'r trefniadau arfaethedig ar gyfer Rhaglen Hyfforddiant 2024-2025.

2. Y CYNLLUN

Mae'r cynllun ar gyfer 2024-25 (Atodiad 1) wedi'i rannu i'r penawdau penodol canlynol; Hyfforddiant Mandadol; Ychwnaegol; Iechyd a Lles; Ar gais ac e-ddysgu. Gyda'r penawdau penodol hyn mewn golwg, rydym yn darparu diweddariad isod ar ddarparu hyfforddiant o fis Ebrill 2023 hyd yn hyn.

Cynigiwyd cyfanswm o 36 o gyfleoedd hyfforddi a datblygu i Aelodau Etholedig gan y Tîm Hyfforddi Adnoddau Dynol. Manylion llawn yn Atodiad 2.

Gweler y wybodaeth ddiweddaraf isod am hyfforddiant sydd wedi'i ddynodi'n fandadol (fel yr amlinellir gan y Gwasanaethau Democraidd), a'u lefelau presenoldeb cyfatebol;

Côd ymddygiad	35/35
Iechyd a Diogelwch	26/35
Cydraddoldeb,	31/35
Diogelu Data	29/35
Seibr-ddiogelwch	34/35
Diogelu	29/35

Y disgwyl ydi bod pob Aelod yn mynychu y teitlau hyn fel isafswm a bod unrhyw hyfforddiant / digwyddiadau pellach ar gael i gefnogi'r teitlau allweddol hyn.

Tynnir sylw at y ffaith fod niferoedd cwblhau rhai o'r teitlau hyn yn is nag sy'n ddymunol. Hynny er gwaethaf cynnig sawl digwyddiad dros nifer o flynyddoedd bellach ac amrywio eu ffurf a'u hamseriad h.y. wyneb yn wyneb, rhithiol, sesiynau fin nos.

Mae consyrn penodol yn codi'n sgîl hyn nad yw'r aelodau rheiny sydd heb fynychu wedi derbyn gwybodaeth sy'n allweddol i ddiwallu eu rôl. Ymhellach at hyn yn ogystal mae rhaid cydnabod hefyd bod y sefyllfa'n effeithio ar ein hymdrechion i symud y rhaglen ehangach yn ei blaen gan fod rhaid parhau i drefnu sesiynau pellach o'r teitlau hyn. Hyn yn cael effaith uniongyrchol ar y rhaglen ei hun, amser ac adnodd swyddogion a chyllideb y swyddogaeth.

Cynhaliwyd sesiynau sgiliau TG 1-1 yn ystod misoedd Haf 2023. Bu i'r sesiynau hyn dderbyn canmoliaeth brwd gydag 11 o'n Haelodau Etholedig yn manteisio arnynt. Er mwyn adeiladu ar y ddarpariaeth hon rhannwyd holiadur sgiliau TG ar ffurf electronig, yn ogystal ag ar bapur yn ystod Rhagfyr 2023. 1 ymateb anghyflawn dderbyniwyd bryd hynny. Byddwn yn parhau i ymgynghori am anghenion dysgu yn y maes yma.

Mae Llesiant yn parhau i godi fel themâu cyson. Yn y gorffennol mae ein Haelodau Etholedig wedi eu gwahodd i'n cynigion Cyngor Cyfan sydd wedi cyfarch meysydd megis Menopôs, Ymwybyddiaeth Ofalgar a Lles a Gorflino. Mae cais i'r ddarpariaeth hon fod wedi ei deilwra lle'n bosib i anghenion Cynghorwyr yn fwy penodol. Gyda hyn mewn golwg mae ymholiadau wedi eu gwneud gyda'r CLILC a chynnig wedi ei rannu'n ddiweddar gan CLIL. Byddwn yn parhau i ymchwilio i ba gynigion eraill sydd ar gael er mwyn cyfarch yr angen hwn dros gyfnod y cynllun cyfredol.

3. CYNLLUN DATBLYGOL AR GYFER ARWEINYDDION GRWPIAU

Hoffem nodi ein diolch i'r Pwyllgor Safonau am eu harweiniad yn hyn o beth. Mae trafodaethau yn mynd rhagddynt gyda'r Gwasanaeth Democrataidd er mwyn mireinio ar gynnwys y Cynllun. Bwriedir i'r cynllun hwn gynnig cyfuniad o:

- Weithdai pwrpasol i'w cynnal ar ffurf grŵp
- Sesiynau cymhelliant 1:1
- Gyfeirio at weithdai / rhaglenni pwrpasol wedi eu trefnu gan sefydliadau perthnasol megis CLILC ac Academi Cymru.

4. CYFATHREBIADAU

Mae'r Tîm Dysgu a Datblygu yn parhau i weithio'n agos gyda'r Gwasanaethau Democrataidd a Swyddogion perthnasol o fewn yr awdurdod i sicrhau bod y cynllun yn mynd i'r afael ag anghenion yr Aelod Etholedig, ac yn parhau i esblygu yn ôl y gofyn.

Mae gwahoddiadau i fynychu hyfforddiant yn parhau i gael eu rhannu drwy'r trefniadau arferol, drwy gyfeiriad e-bost '*Cefnogaeth Aelodau*', yn ogystal â gwahoddiadau drwy apwyntiadau calendr electronig uniongyrchol.

Mae gwaith pellach wedi'i wneud i ddarparu gwybodaeth am ddiwyddiadau hyfforddi sydd i ddod mewn fformat sy'n hawdd ei ddilyn. Mae rhain yn cael eu rhannu'n rheolaidd gydag Aelodau Etholedig (enghraifft ar gael yn Atodiad 3) gyda chopïau caled hefyd ar gael i'w weld yn lolfa'r Aelod neu ar gais.

Mae'r tîm hyfforddi yn parhau i rannu diweddariadau chwarterol gyda gwasanaethau Democrataidd yn manylu ar ffigyrau yr hyfforddiant sydd wedi ei gwblhau gan Aelodau Etholedig ar gyfer y chwarter penodol hwnnw. Mae'r wybodaeth hon yn cael ei rannu gydag Arweinyddion y Grwpiau maes o law, a hynny mewn fformat hawdd i'w ddilyn.

Ymhellach at hyn mae gwybodaeth ddefnyddiol a chyfeirio at deitlau e-ddysgu penodol ar gael drwy'r Dashfwrdd Aelodau ar y Gronfa Ddysgu. Rydym yn edrych i ddatblygu mwy ar yr adnodd yma fel bydd amser yn mynd ymlaen i gynnwys fwy o wybodaeth ac arweiniad defnyddiol i'n Haelodau Etholedig.

5. FFURF TROSGLWYDDO

Ar y cyfan, mae'r sesiynau yn cael eu cynnal fel sesiynau ystafell ddosbarth, er bod opsiwn i gyflwyno sesiynau rhithiol yn parhau i gael eu hystyried. Mae cyfres o deitlau e-ddysgu hefyd ar gael drwy'r Gronfa Ddysgu sy'n cynnig hyblygrwydd o ran amser cwblhau. Noder y bydd y dull cyflwyno yn ddibynnol ar y maes yn ogystal â pha ddull a gynigir gan y darparwr hyfforddiant.

Mae Aelodau Etholedig yn parhau i dderbyn cynnig o fynychu sesiwn o fewn diwrnod gwaith arferol neu sesiwn cynnar gyda'r nos, er mwyn sicrhau bod ymrwymadau'r Aelodau Etholedig yn cael eu hystyried ynghyd â chynyddu presenoldeb ar sesiynau. Mae peth consyrn yn parhau i gael ei rannu ynglŷn ag addasrwydd / hwylusrwydd y trefniant yma. Rydym yn croesawu unrhyw adborth ac arweiniad yn hyn o beth ac yn deisyfu ar ein Haelodau i rannu unrhyw awgrym gyda ni.

Fel ag sydd eisoes wedi ei rannu gyda'r Pwyllgor er mwyn parhau i uchafu gwerth pob ceiniog ni fydd sesiynau uniaith Gymraeg a Saesneg bellach yn cael eu cynnig. Yn hytrach byddwn yn parhau i ddeisyfu darpariaeth Gymraeg gan drefnu darpariaeth cyfieithu lle'n ofynnol.

6. I GRYNHOI

Mae'r cynllun a gyflwynir yn ddogfen esblygol a bydd yn parhau i gael ei hadolygu a'i diwygio'n ôl y gofyn, e.e. yn dilyn newidiadau mewn Deddfwriaeth; gweithdrefnau; Materion allanol ac ati. Bydd hyn yn sicrhau ein bod yn gallu ymateb i'r anghenion a nodwyd a sicrhau darpariaeth amserol.

7. ARGYMHELLIAD

- I nodi cynnwys yr adroddiad.